



AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DEL DIRETTORE GENERALE DI CTM S.p.A.

CTM S.p.A. ha deciso di avviare una selezione pubblica per la copertura della posizione di Direttore Generale.

La selezione è stata affidata alla Società EXS Italia.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017, con particolare riferimento alla procedura indicata all'art 15 lett. c) del richiamato regolamento e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

CTM S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 06/54241229 (EXS Italia).

Le comunicazioni relative agli esiti della selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it al link "Società trasparente" "Bandi di concorso" "Selezioni in corso" "Direttore Generale CTM S.p.A.".

Descrizione della posizione

Il Direttore Generale risponde direttamente al Consiglio di Amministrazione che ne determina le funzioni, il compenso e i poteri di rappresentanza, in aggiunta a quelli già previsti dall'art 25 dello statuto societario.

Nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, agisce con professionalità e seniority elevate, ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni di cui si compone la Direzione.

In particolare, il Direttore avrà la responsabilità, tra le altre, delle seguenti attività:

- pianificazione, gestione e controllo strategico dell'azienda, proponendo ed essendo parte del processo decisionale del piano industriale;
- supporto al CdA nelle decisioni strategiche e nello svolgimento dei piani strategici aziendali, dando loro applicazione operativa e coordinando la struttura organizzativa aziendale;
- coordinamento e ottimizzazione di tutte le attività operative e progettuali dell'azienda per

renderle più efficaci e funzionali ai fini del business;

- della pianificazione e controllo delle iniziative e degli investimenti previsti.

L'avviso è rivolto a candidature con un solido profilo manageriale, che abbiano maturato esperienze nel ruolo di dirigente di enti/aziende pubblici/che o privati/e, operanti preferibilmente nel settore del Trasporto pubblico locale (TPL).

Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti e autocertificarli nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione:

- 1) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) conoscenza della lingua italiana;
- 4) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- 5) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- 6) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dalla normativa vigente e in particolare dal Dlgs n. 39/2013 .
- 7) diploma di laurea in ingegneria o in economia o in giurisprudenza o titoli ad essi equipollenti, riconosciuti come tali dalla legge, conseguiti secondo il vecchio ordinamento universitario, o corrispondenti diplomi di laurea magistrale conseguiti secondo

l'ordinamento in vigore. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;

- 8) esperienza professionale in corso da almeno 7 anni nel ruolo di dirigente di enti/aziende pubblici/che o privati/e.

I suddetti requisiti devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata dell'incarico. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto.

Modalità di presentazione della candidatura e di convocazione dei candidati

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno **23/06/2020**. La domanda (si veda fac simile allegato A) e la relativa documentazione allegata dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite PEC Posta Elettronica Certificata esclusivamente all'indirizzo **exsitalia@pec.exsitalia.it**. (indicare nell'oggetto della e-mail: **"posizione DG per CTM"**) Non saranno ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione. Fa fede l'attestazione telematica di avvenuta consegna. La domanda e il curriculum formativo e professionale devono essere redatti sotto forma di autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art 76 del DPR 445/2000.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici e di essere in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti dal presente avviso e dovranno allegare anche copia di un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae e una lettera accompagnatoria che illustri le motivazioni della candidatura.

I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di ammissibilità e di valutazione secondo quanto indicato dal presente avviso.

Le convocazioni dei candidati, per tutte le attività previste dall'iter selettivo, saranno effettuate direttamente dalla società EXS Italia mediante l'utilizzo degli indirizzi di posta elettronica e numeri telefonici indicati nelle domande di partecipazione alla selezione.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

Il percorso selettivo sarà gestito dalla società EXS Italia che, per l'individuazione del candidato più idoneo, effettuerà:

Fase 1:

- l'analisi dei curricula e, solo per quelli ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca, procederà con successivi colloqui telefonici di approfondimento, volti ad accertare: la cultura tecnico-professionale e le competenze possedute rispetto al profilo atteso (Technical DNA);

In questa fase saranno attribuiti massimo cinquanta punti. Nell'attribuzione del punteggio si farà riferimento in particolare a:

- ✓ Durata esperienza maturata nel ruolo di dirigente
- ✓ Esperienza maturata nel settore del (TPL)
- ✓ Dimensione enti/aziende pubblici/che o privati/e in cui il candidato svolge e ha svolto il ruolo di dirigente
- ✓ Esperienza in materia economico/finanziaria, pianificazione finanziaria e budgeting

Saranno ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca e potranno accedere alla successiva fase selettiva soltanto i candidati (massimo 15) che avranno conseguito il punteggio minimo di 40 nella fase di analisi del cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento.

Fase 2:

- l'analisi dei tratti di personalità (Personal DNA), che rileva risorse personali, tratti, valori e motivazione dei candidati e si svolgerà attraverso la somministrazione di un questionario online. In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti.
- l'analisi delle competenze manageriali (Leadership DNA) volta ad identificare i comportamenti manageriali rispetto a dimensioni di strategia, organizzazione e competenze trasversali abilitanti e si svolgerà attraverso una videointervista. In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti.

A valle di questa seconda fase, verrà calcolato, per ciascun candidato, il fitting aziendale, ossia l'aderenza del candidato rispetto alla profilazione ideale del ruolo ricercato. Rientreranno nella graduatoria finale i candidati che esprimeranno un fitting con il ruolo ricercato pari almeno al 75%, pari a 37,5 punti.



A conclusione delle due fasi di selezione verrà elaborata la classifica delle 5 candidature maggiormente aderenti rispetto alla profilazione ideale del ruolo ricercato che sarà data dalla somma dei punteggi ottenuti nelle due fasi: analisi cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento (Technical DNA), sommatoria dei voti acquisiti nel Personal DNA e Leadership DNA.

A parità di punteggio si darà precedenza a candidature con maggiore esperienza maturata nell'ambito del Trasporto Pubblico Locale.

Tale graduatoria sarà presentata al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione.

Trattamento economico e normativo

L'incarico di Direttore Generale avrà durata triennale e sarà rinnovabile nei termini di legge.

Il rapporto di lavoro con il Direttore Generale sarà disciplinato dalla normativa vigente per i dirigenti delle imprese dei Servizi di Pubblica Utilità (CCNL CONF SERVIZI-FEDERMANAGER). Il trattamento retributivo lordo annuo, nei limiti di legge, sarà fissato dal Consiglio di Amministrazione di CTM S.p.A. in relazione alle caratteristiche possedute dal soggetto individuato e comunque non potrà andare oltre i 168.000 euro lordi annui, compresa la retribuzione variabile incentivante, il cui valore sarà stabilito dal CdA in percentuale sulla retribuzione annua lorda e riconosciuta in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno.

Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di CTM S.p.A. e ne viene data notizia anche sui siti www.exsitalia.it e www.linkedin.com.

Il candidato che supererà la selezione dovrà conseguire, prima dell'assunzione dell'incarico, l'idoneità fisica presso la struttura sanitaria designata da CTM S.p.A. l'accertamento di inidoneità psico-fisica preclude la sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dal ricevimento della stessa.

Il candidato che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è riportata dell'all. B) al presente avviso di selezione.



Codice etico e di comportamento

CTM S.p.A. ha adottato il modello organizzativo previsto dal Dlgs n.231/2001, in appendice al quale è collocato un “Codice etico e di comportamento”, pubblicato e consultabile sul proprio sito www.ctmcagliari.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente”. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d’ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il Presidente

Avv. Roberto Porrà