



AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI QUATTRO GRADUATORIE DI OPERAI - RIF. SP-388

CTM S.p.a. seleziona candidati per la formazione di quattro graduatorie di **tecnici di manutenzione autobus meccatronici/elettrotecnici, elettronici, carrozzieri e tecnici di manutenzione impianti fissi elettrotecnici** cui attingere per eventuali assunzioni con profilo previsto dal CCNL Autoferrotranvieri di "Operatore Qualificato 1" parametro 140 o di "Operatore Qualificato 2" parametro 160, a seconda dell'esperienza maturata, secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative e produttive e con le tipologie contrattuali part-time o full-time, a tempo indeterminato o determinato, e comunque con quelle consentite dalla normativa vigente all'atto dell'assunzione tra cui anche l'apprendistato professionalizzante.

L'assunzione prevede per il parametro 140 la Retribuzione Annuale Lorda attualmente pari a 23.389,10 euro oltre a E.D.R. di 448 euro lordi annui; per il parametro 160 la Retribuzione Annuale Lorda attualmente pari a 24.686,48 euro oltre a E.D.R. di 511,98 lordi annui. Sono previsti, inoltre, formazione continua e, per assunzioni a tempo indeterminato, il sistema premiante, l'accesso al fondo integrativo del Servizio Sanitario Nazionale e la contribuzione al fondo di previdenza complementare.

La presente selezione è stata affidata a SP Selezione Personale srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. 39/0005838).

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016, dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001, del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 29 gennaio 2024 e nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso al lavoro.

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione. CTM S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale* con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati,

senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi, e contestualmente sul sito www.selper.it in homepage.

1. DESCRIZIONE DEL RUOLO

Le figure ricercate, nell'ambito dell'operatività di funzione e dei piani predefiniti, saranno coinvolte nella diagnosi, valutazione del guasto e riparazione, smontaggio e rimontaggio dei componenti degli impianti su cui intervenire, compilazione di schede di controllo delle riparazioni e manutenzioni effettuate, altre attività accessorie e complementari richieste.

In particolare:

- **il tecnico di manutenzione autobus mecatronico/elettrotecnico** eseguirà riparazioni e manutenzioni elettriche e meccaniche su autobus e filobus
- **il tecnico di manutenzione autobus elettronico** eseguirà installazioni, riparazioni e manutenzioni sugli apparati elettronici di autobus e filobus
- **il tecnico di manutenzione autobus carrozziere** eseguirà lo smontaggio, manutenzione/riparazione/sostituzione/rifiniture delle parti danneggiate, saldatura, assemblaggio, verniciatura e finitura di parti strutturali di autobus e filobus
- **il tecnico di manutenzione impianti fissi elettrotecnico** eseguirà installazioni, riparazioni e manutenzioni sugli impianti fissi di alimentazione elettrica (infrastrutture civili, linea filoviaria e impianti di ricarica di autobus)

L'orario di lavoro è fissato in 39 ore settimanali, attualmente realizzato con l'impiego su più turni nell'ambito delle rotazioni aziendali previste a seconda del profilo scelto e dell'unità organizzativa di assegnazione.

2. REQUISITI GENERALI

I/Le candidati/e dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

- 2.1 cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di un paese extracomunitario e valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2.2 godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di

rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

- 2.3 conoscenza della lingua italiana;
- 2.4 essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- 2.5 non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- 2.6 età non inferiore ai 18 anni;
- 2.7 essere in possesso di tutti i requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione.

I requisiti indicati fino al punto 2.6 dovranno essere autocertificati nella domanda di partecipazione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni in oggetto, descritti al punto 2.7, saranno valutati, per le sole persone che avranno superato la selezione, in occasione della visita medica preassuntiva propedeutica all'assunzione.

3. REQUISITI PARTICOLARI

Per i ruoli previsti dalla presente selezione sono richiesti inoltre:

- 3.1 Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media).
Altri eventuali titoli conseguiti nell'ambito della scuola secondaria di secondo grado saranno considerati nell'ambito della valutazione del curriculum, indicata al punto 5.4 del presente avviso di selezione
- 3.2 Possesso della patente di guida di tipo B
- 3.3 Non avere contenziosi del lavoro in corso con CTM S.p.a. e/o non avere avuto in passato contenziosi con CTM S.p.a. passati in giudicato con esito favorevole per l'Azienda o prescritti
- 3.4 Non essere incorsi, durante precedenti rapporti di lavoro con CTM S.p.a., in licenziamento per giusta causa o giustificato motivo
- 3.5 Nel caso di rapporti di somministrazione, non essere incorsi in comportamenti suscettibili di sanzioni disciplinari che siano stati segnalati da CTM all'azienda di lavoro somministrato e abbiano comportato da parte dell'azienda espressione di non gradimento per futuri rapporti di lavoro.

Il possesso delle patenti D, E per i tecnici di manutenzione autobus mecatronici/elettrotecnici, elettronici, carrozzieri e il possesso della patente C per i tecnici di manutenzione impianti fissi elettrotecnici non è un requisito necessario per partecipare alla selezione ma, se già possedute saranno valutate nell'analisi curriculare (si veda il punto 5.4 del presente documento). Le

persone prive di tali patenti si impegneranno all'atto dell'assunzione a partecipare ai corsi organizzati dall'azienda finalizzati al conseguimento delle patenti necessarie.

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti generali e/o particolari richiesti, in qualsiasi fase della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. I requisiti generali e particolari devono essere, in ogni caso, mantenuti durante l'intera durata del rapporto di lavoro.

I candidati appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 (es. orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati) dovranno dichiarare il possesso di tale requisito.

CTM potrà chiedere di comprovare i requisiti attraverso la presentazione della documentazione originale.

4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione può essere presentata dal 06/04/2025 al 28/04/2025 entro le ore 12:00, esclusivamente via internet, tramite compilazione del form raggiungibile al seguente link <https://www.infoconcorso.it/selezioni/ctm/FT-01-operai/index.php>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 12:00 del giorno sopraindicato.

Sarà necessario indicare nella domanda di partecipazione, il proprio indirizzo di posta elettronica certificata che sarà utilizzato per le eventuali proposte di lavoro che saranno formulate in favore di coloro che faranno parte della graduatoria finale. Qualora il/la candidato/a non indicasse tale informazione nel modulo di domanda, gli/le sarà richiesta nel corso del processo di selezione.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione si deve rispettare la seguente procedura:

- 1) Registrarsi alla piattaforma con codice fiscale e indirizzo e-mail per richiedere la generazione di una password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati
- 2) Acquisire la password tramite e-mail
- 3) Cliccare sul link Login domanda riportato nel testo della mail e inserire il proprio codice fiscale e la password ricevuta (se viene richiesta più di una password, quella da considerarsi valida sarà l'ultima richiesta, poiché le precedenti saranno automaticamente eliminate). Se il codice fiscale e la password inseriti sono corretti, verrà visualizzato un form che permetterà la compilazione della domanda di partecipazione attraverso il caricamento dei dati richiesti.

4) Inserire i dati richiesti, cliccare sul pulsante "Salva" e poi sul pulsante "Registra"; qualora i campi richiesti non siano correttamente compilati, il sistema riporterà l'elenco dei campi da completare per il corretto invio. Durante la procedura di candidatura dovranno essere indicati il ruolo o i ruoli per i quali ci si intende candidare:

a) tecnico di manutenzione autobus meccatronico/elettrotecnico

b) tecnico di manutenzione autobus elettronico

c) tecnico di manutenzione autobus carrozziere

d) tecnico di manutenzione impianti fissi elettrotecnico

5) Ricevere (all'indirizzo e-mail comunicato in fase di registrazione) del modulo di domanda di partecipazione in formato pdf, riepilogativo dei dati inseriti e con indicazione del codice identificativo (visibile nell'angolo sinistro in alto della domanda) che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle diverse fasi di selezione; lo stesso documento potrà essere scaricato direttamente dalla barra del menu principale (menu in alto sfondo nero) alla funzione "Scarica la domanda". La domanda di partecipazione dovrà essere stampata, firmata e scansionata, per essere allegata in seguito

6) Scaricare il "Modello chiusura, elenco documenti e conferma lettura informativa privacy" (in alto a sinistra) da compilare, firmare e caricare in formato pdf nell'apposito cassetto

7) Rientrare nella procedura di caricamento on line e allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file) negli appositi cassette:

- Domanda di partecipazione firmata
- Curriculum Vitae
- Copia della patente in corso di validità
- Copia del diploma o della qualifica professionale (opzionale)
- Modello chiusura, elenco documenti e conferma lettura informativa privacy.

NB: il caricamento di ciascun allegato risulterà completato quando il relativo cassetto diventerà verde.

Con il caricamento del "Modello chiusura, elenco documenti e conferma lettura informativa privacy" la procedura di candidatura si completerà automaticamente, non sarà più possibile aggiornare gli allegati inseriti.

La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati e la scritta "La procedura di caricamento è stata completata" (riquadro in alto) diventerà "verde".

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima del caricamento del "Modello chiusura, elenco documenti e conferma lettura informativa privacy".

In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione del FORM.

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall'avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso. La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Poiché non si può dare nessuna conferma sul contenuto dei documenti caricati, in quanto la procedura può solo attestare che è stato caricato un numero di documenti pdf pari a quello previsto, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dal bando e dal FORM.

5. MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La società esterna affidataria della selezione si occuperà di effettuare:

- 5.1** lo **screening delle candidature** finalizzato a valutare il possesso dei requisiti generali e particolari richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alle prove di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario delle prove, saranno visibili nel sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale, Bandi e avvisi di selezione attivi per i quali non è più possibile presentare la domanda di partecipazione* e contestualmente sul sito www.selper.it in homepage.

Prima prova: consisterà in un test scritto con domande a risposta multipla differenziato in base al/ai profilo/i per cui si concorre:

- a) **tecnico di manutenzione autobus meccatronico/elettrotecnico:** test su meccanica, elettrotecnica, impianti pneumatici, normativa sicurezza sul lavoro e competenze informatiche di base. Saranno ammesse a partecipare alle fasi successive di valutazione le 30 candidature che avranno ottenuto i punteggi migliori nella prima prova, oltre ai pari merito.
- b) **tecnico di manutenzione autobus elettronico:** test su elettronica, elettrotecnica, normativa sicurezza sul lavoro e competenze informatiche di base. Saranno ammesse a partecipare alle fasi successive di valutazione

le 20 candidature che avranno ottenuto i punteggi migliori nella prima prova, oltre ai pari merito.

- c) **tecnico di manutenzione autobus carrozziere**: test su conoscenza dei metalli, vetroresina e plastiche, tecniche di saldatura e connessione (rivetti/viti/bulloni), verniciatura, schemi tecnici, normativa sicurezza sul lavoro e competenze informatiche di base. Saranno ammesse a partecipare alle fasi successive di valutazione le 20 candidature che avranno ottenuto i punteggi migliori nella prima prova, oltre ai pari merito.
- d) **tecnico di manutenzione impianti fissi elettrotecnico**: test su elettrotecnica, impianti di distribuzione a MT/BT, impianti elettrici, normativa sicurezza sul lavoro e competenze informatiche di base. Saranno ammesse a partecipare alle fasi successive di valutazione le 20 candidature che avranno ottenuto i punteggi migliori nella prima prova, oltre ai pari merito.

Il test tecnico consentirà di acquisire un punteggio **massimo di 40 punti**.

5.2 Seconda prova: test di personalità, test motivazionale, dinamica di gruppo e colloquio individuale. La dinamica di gruppo sarà effettuata solo se il numero dei candidati ammessi lo dovesse consentire. Test e dinamica consentiranno di rilevare le competenze comportamentali richieste (orientamento al risultato, valorizzazione delle differenze e gestione dei conflitti, valorizzazione dell'errore e miglioramento continuo, gestione del cambiamento) e le leve motivazionali. Il colloquio consentirà di approfondire gli aspetti rilevati nei test e nella dinamica di gruppo. **Massimo 50 punti**.

5.3 Al termine delle prove descritte si procederà con la **valutazione del curriculum** che comporterà il riconoscimento di **massimo 10 punti**.

Saranno valutati in particolare:

- Possesso della qualifica professionale o del diploma di scuola secondaria di secondo grado, valutati se ad indirizzo tecnico attinente al profilo per il quale si presenta la candidatura come indicato di seguito:
 - a) per il **tecnico di manutenzione autobus meccatronico/elettrotecnico** saranno valutati la qualifica o il diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo meccatronico, meccanico, elettrotecnico, elettrico
 - b) per il **tecnico di manutenzione autobus elettronico** saranno valutati la qualifica o il diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo elettronico ed elettrotecnico
 - c) per il **tecnico di manutenzione autobus carrozziere** sarà valutato l'eventuale possesso dell'attestato di qualificazione professionale per l'esecuzione dell'attività di carrozziere

- d) **tecnico di manutenzione impianti fissi elettrotecnico** saranno valutati la qualifica o il diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo elettrotecnico ed elettrico.
- Possesso della patente o delle patenti richieste per il profilo per cui ci si sta candidando, in particolare per i profili di **tecnico di manutenzione autobus meccatronico, elettronico e carrozziere** sarà valutato il possesso delle patenti D ed E; per il profilo di **tecnico di manutenzione impianti fissi elettrotecnico** sarà valutato il possesso della patente C.

CTM S.p.a. si riserva di verificare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni fornite. Tutte le prove si terranno in lingua italiana.

La procedura di selezione si concluderà con la costituzione di quattro graduatorie composte da coloro che avranno conseguito una valutazione finale di almeno 60 punti, dati dalla somma dei punteggi scaturiti dalle prove sostenute e dalla valutazione del curriculum. Nell'ambito delle graduatorie dei profili di Meccatronici, Elettronici e Carrozzeri a parità di punteggio avranno la precedenza i candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto nella seconda prova.

Nell'ambito della graduatoria di Elettrotecnici a parità di punteggio avranno la precedenza i candidati in possesso della patente C. A parità anche di questo requisito passerà avanti la candidatura con il punteggio più alto nella seconda prova.

Le graduatorie sono approvate con determina del Direttore Generale sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro di natura privatistica e per l'ammissione alla selezione. Dopo l'approvazione, la predetta graduatoria è pubblicata nella sezione del sito istituzionale della CTM S.p.A. www.ctmcagliari.it - seguendo il percorso: *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale*.

Le candidature che entreranno a far parte di più graduatorie saranno chiamate in base al fabbisogno aziendale di profili di meccatronici, elettronici, elettrotecnici o carrozzieri nel rispetto della posizione di merito ottenuta nelle singole graduatorie. L'accettazione ad una chiamata a tempo indeterminato comporterà l'esclusione dalle altre graduatorie. L'accettazione ad una chiamata a tempo determinato non comporterà l'esclusione dalle altre graduatorie.

Le graduatorie avranno una validità di tre anni.

L'Azienda si riserva la possibilità di attingere, secondo l'ordine delle graduatorie ed entro i termini di validità delle stesse, qualora dovesse insorgere l'esigenza di assumere altro personale per profili attinenti a quelli richiesti nel presente avviso di selezione.

6. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La partecipazione alla selezione e il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

All'atto dell'assunzione di persone prive della patente o delle patenti richieste dal ruolo, sarà richiesto l'impegno a conseguire le patenti necessarie alla corretta esecuzione della mansione assegnata (C, D ed E a seconda del profilo), attraverso la partecipazione a percorsi formativi organizzati dall'azienda o anche autonomamente, secondo i termini dettati dall'azienda. Il mancato conseguimento delle patenti, secondo le condizioni che saranno concordate, costituirà giusta causa di recesso. Le persone assunte come operatori meccatronici, elettronici e carrozzieri, secondo tempi dettati dalle esigenze aziendali, saranno inoltre iscritte a specifici corsi interni per il conseguimento della patente filoviaria, necessaria per il corretto svolgimento dei compiti assegnati.

I candidati e le candidate appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18 comma 2 (orfani/e e vedovi/e di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli/e di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi/e italiani/e rimpatriati/e), presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base alla loro posizione in graduatoria. Nel caso in cui ci sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle categorie protette sopra citate e CTM, in base al proprio fabbisogno, ritenga di soddisfarle attraverso l'assunzione di operatori di manutenzione meccatronici, elettronici, carrozzieri o elettrotecnici, gli appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto agli altri, nei limiti imposti dalla legge.

I componenti e le componenti delle graduatorie finali potranno essere assunti/e solo al mantenimento di tutti i requisiti richiesti.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali e aziendali applicabili al personale di nuova assunzione, con riferimento al profilo di Operatore Qualificato 1 par. 140 o di Operatore Qualificato 2 par. 160.

Il periodo di prova è stabilito in funzione della tipologia contrattuale ed è di durata massima di 6 mesi, ai sensi del CCNL Autoferrotranvieri.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dalla chiamata. La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

Il candidato che, per varie ragioni non potrà accettare l'offerta di lavoro, avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scivolando all'ultimo posto. La seconda rinuncia per qualsiasi motivo determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria. Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta

elettronica certificata, al recapito dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

L'inserimento nelle graduatorie sarà utile esclusivamente per determinare il diritto di precedenza in caso di assunzione. Questa avverrà seguendo l'ordine di graduatoria, in funzione delle esigenze aziendali.

Cagliari, 03/04/2025

Firmato Direttore Generale
Dott. Bruno USELI