



ANNUNCIO DI SELEZIONE

PER LA RICERCA DEL/DELLA RESPONSABILE MEZZI – Rif. RM/24

CTM S.p.A. ha deciso di avviare una selezione per la copertura del ruolo di Responsabile Mezzi da assumere a tempo indeterminato con un inquadramento previsto al parametro 230 o 250 di Capo o Responsabile Unità Organizzativa, in funzione delle competenze possedute e dell'esperienza maturata. A ciò si aggiunge l'inserimento nella categoria Quadri.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e prevede una Retribuzione Annuale Lorda iniziale compresa tra i 39.000 e 42.000 euro con progressione nel triennio successivo all'assunzione sino ad una RAL compresa tra 52.000 e 56.000 euro, in funzione del parametro riconosciuto in fase di assunzione. Si aggiunge inoltre una retribuzione variabile incentivante stabilita dalla contrattazione di secondo livello e riconosciuta in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno (5% della RAL ed eventuale ulteriore percentuale, calcolata sempre sulla RAL, il cui valore sarà stabilito annualmente, ricorrendone le condizioni, dal CdA). Sono riconosciuti, inoltre, flessibilità oraria e benefit, l'accesso ai fondi di assistenza previdenziale e sanitaria complementari e formazione continua.

La gestione di alcune fasi della selezione è stata affidata a Gi Group, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. Aut. Min. Prot. N. 1101-SG del 26/11/2004). Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070/7740100.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 29 gennaio 2024 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (Legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione. CTM S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale e sul sito internet della società di selezione (<https://www.giquest.com/GIQuest/CTMSpa/login.html>).

1. DESCRIZIONE DEL RUOLO

Il/La Responsabile Mezzi risponde al Direttore Manutenzione ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni che compongono l'Unità Organizzativa. In particolare, gli sarà affidato il presidio delle attività operative e di coordinamento a garanzia degli interventi sul parco mezzi, sugli apparati di bordo e sull'approntamento della flotta per il servizio.

A titolo indicativo e non esaustivo, si elencano di seguito alcune attività del ruolo:

- Cura della programmazione giornaliera e periodica delle attività da affidare alle unità coordinate
- Coordinamento delle attività di manutenzione mezzi e apparati di bordo svolte dalle diverse unità organizzative
- Partecipazione alle attività di pianificazione delle scorte e di acquisto dei materiali rotabili e dei ricambi automobilistici collaborando anche alla redazione del capitolato tecnico da porre a base delle procedure di acquisto
- Coordinamento delle attività di approntamento della flotta (rifornimento gasolio e ricarica batterie, pulizie e parcheggio)
- Utilizzo e monitoraggio dell'effettivo impiego del modulo PM di SAP all'interno delle unità coordinate
- Elaborazione della reportistica relativa all'operato delle unità organizzative

Completano il profilo dalla spiccata impronta operativa:

- Predisposizione al risultato e al problem solving
- Capacità di gestione del gruppo
- Doti comunicative e di integrazione
- Orientamento al cliente
- Capacità di analisi e di decisione
- Gestione dei conflitti e negoziazione

2. REQUISITI GENERALI

I/Le candidati/e dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

- 2.1** cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di un paese extracomunitario e valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
- 2.2** godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto

coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza

2.3 conoscenza della lingua italiana

2.4 essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985)

2.5 non essere stato sottoposto a misure di prevenzione, non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi

2.6 età non inferiore ai 18 anni

2.7 essere in possesso di tutti i requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione

I requisiti indicati fino al punto 2.6 dovranno essere autocertificati nella domanda di partecipazione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 2.7 saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva, cui sarà sottoposto esclusivamente il vincitore della selezione prima dell'assunzione.

3. REQUISITI PARTICOLARI ED ESPERIENZE RICHIESTE

Per il ruolo sono richiesti inoltre:

3.1 diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico (elettrico, elettronico, meccanico o mecatronico) o laurea triennale in ingegneria. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente

3.2 esperienza professionale di almeno 5 anni, negli ultimi 7, nei processi manutentivi di autobus elettrici/diesel e/o altri mezzi pesanti e/o treni/tram, di tutte o parte delle attività richiamate nella descrizione del ruolo.

I suddetti requisiti devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata del rapporto di lavoro. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto.

4. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, entro il termine perentorio fissato alle ore 12:00 del 01.07.2024 tramite compilazione ed invio da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link

<https://www.giquest.com/GIQuest/CTMSpa/login.html>, accessibile a partire dalle ore 00.01 del 09/06/2024.

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, il candidato sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, deve dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e l'indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le future comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza secondo quanto previsto al precedente art. 2.1;
- d) il godimento dei diritti civili e politici secondo quanto previsto al precedente art. 2.2;
- e) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione, non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- f) di conoscere la lingua italiana;
- g) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- h) di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- i) di possedere un diploma di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico (elettrico, elettronico, meccanico o mecatronico) o laurea triennale in ingegneria. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- n) di avere un'esperienza professionale di almeno 5 anni, negli ultimi 7, nei processi manutentivi di autobus elettrici/diesel e/o altri mezzi pesanti e/o treni/tram, di tutte o parte delle attività richiamate nella descrizione del ruolo.
- o) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999 (es. orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati)
- p) un proprio indirizzo di posta elettronica certificata perché, le eventuali proposte di lavoro che saranno formulate in favore di coloro che faranno parte della graduatoria finale, saranno comunicate via posta elettronica certificata. Qualora il candidato non indicasse tale informazione nel modulo di domanda, gli sarà richiesta nel corso del processo di selezione.

- q) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione;
- r) di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, CTM SpA procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione:

1. copia (fronte/retro) di un documento di riconoscimento in corso di validità;
2. curriculum vitae aggiornato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

La domanda di partecipazione contiene, sotto il codice a barre, un numero identificativo che il candidato dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al candidato di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione negli elenchi parziali e finali.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, relativamente al possesso dei requisiti necessari. Pertanto, eventuali dichiarazioni rese e/o documenti allegati in un campo di riferimento errato, non saranno presi in considerazione.

Sono suscettibili di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda richiederà a mezzo pec la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.ctmcagliari@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda. CTM SpA non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente avviso e riportato nell'allegato modello di domanda. CTM SpA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e smi, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5. MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione prevede:

FASE 1

- Screening delle candidature, per appurare il possesso dei requisiti e l'accesso alla valutazione del curriculum vitae e alle prove previste dalla Fase 2
- Valutazione del curriculum vitae, che prevede l'assegnazione di un punteggio **massimo di 25 punti**. Nell'attribuzione del punteggio si farà riferimento in particolare a:
 - durata dell'esperienza maturata nelle attività descritte al punto "Requisiti Particolari ed Esperienze Richieste"
 - gestione di eventuali progetti manutentivi inerenti ai contenuti citati al punto "Descrizione del ruolo"
 - dimensione aziendale in cui il candidato svolge e/o ha maturato l'esperienza nelle attività descritte nel punto "Requisiti Particolari ed Esperienze Richieste"
 - eventuale possesso della certificazione CICPND livello 3 (Certificazione del Personale addetto alla Manutenzione ai livelli 1, 2 e 3 secondo la UNI EN 15628) o di altri titoli equiparabili
 - eventuale possesso della certificazione di Project Manager

I candidati che avranno fatto registrare un punteggio di **almeno 15 punti** accederanno alla fase 2.

FASE 2

- Test di personalità, role playing e colloquio individuale di approfondimento delle esperienze e della motivazione al ruolo. In particolare, saranno valutate la motivazione e la consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla continuità dell'esperienza su differenti tipologie manutentive (es. predittiva, ispettiva, programmata e a caduta) e alla lontananza nel tempo, che prevedono l'assegnazione di un punteggio unico di **massimo 40 punti**
- Prova tecnica, elaborazione di un business case, che prevede l'assegnazione di un punteggio **massimo di 15 punti**
- Colloquio finale con una Commissione CTM che prevede l'assegnazione di un punteggio **massimo di 20 punti**

CTM, incontrerà i candidati presso la propria sede e durante il colloquio sarà discusso il business case elaborato e approfondite le conoscenze, le esperienze e la motivazione.

A valle dei colloqui verrà stilata la graduatoria finale, composta esclusivamente da coloro che avranno ottenuto un punteggio di almeno 60 punti scaturito dalla somma dei punteggi fatti registrare nelle fasi 1 (valutazione curriculum vitae) e 2 (prove).

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato che avrà conseguito il punteggio più alto nella valutazione della prima prova.

6. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato prescelto dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni. La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione. L'assunzione dovrà avvenire necessariamente entro tre mesi dall'accettazione della proposta. Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta elettronica certificata, al proprio indirizzo pec dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso o indicata nel corso della selezione.

I candidati appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18 comma 2 (es. orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati) presenti nella graduatoria finale, saranno assunti in base alla loro posizione in graduatoria. Nel caso in cui ci sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle categorie protette sopra citate e CTM in base al proprio fabbisogno ritenga di soddisfarle attraverso l'assunzione di uno dei candidati entrati in graduatoria finale, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto agli altri idonei, nei limiti imposti dalla legge.

Il periodo di prova è stabilito in sei mesi di effettivo servizio.