



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI
OPERATORI QUALIFICATI PAR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI
DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

RIF. SP-347

CTM S.p.a. seleziona candidati per la formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante di 36 mesi full-time o part-time, finalizzato al conseguimento della qualifica professionale di "Operatore Qualificato", parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri, secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative e produttive.

Si precisa che la graduatoria ottenuta dall'espletamento della presente procedura selettiva sarà coordinata con la graduatoria derivante dalla selezione di operatori qualificati, pubblicata in contemporanea alla presente selezione. In particolare, CTM secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative di volta in volta rilevate, deciderà se assumere personale già esperto o personale da inserire nel programma di apprendistato, nel rispetto dell'ordine delle rispettive graduatorie.

La presente selezione è stata affidata a SP Selezione Personale srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. 39/0005838).

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

CTM S.p.a. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale* e contestualmente sul sito www.selper.it in homepage.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

L'Operatore Qualificato risponde al Capo Operatori dell'Unità Operativa in cui è inserito, che a sua volta risponde alle successive funzioni gerarchiche della Direzione Manutenzione. Nell'ambito dell'operatività di funzione e dei piani predefiniti, sarà inserito nelle unità che si occupano della manutenzione di mezzi (autobus e filobus) o della manutenzione e realizzazione di impianti (infrastrutture elettriche necessarie per il trasporto). Le attività si svolgono h. 24, 7 giorni su 7 e possono impegnare gli operatori in diverse tipologie di turni per tutto l'anno.

2. REQUISITI GENERALI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

- 2.1 cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
- 2.2 godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
- 2.3 conoscenza della lingua italiana
- 2.4 non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi
- 2.5 età compresa tra 18 anni e 30 anni non compiuti; il compimento del trentesimo anno di età comporterà automaticamente l'esclusione dalla selezione in qualunque fase della stessa o dalla graduatoria
- 2.6 essere in possesso di tutti i requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

I requisiti indicati fino al punto 2.5 dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 2.6 saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva cui saranno sottoposti/e esclusivamente i/le vincitori/vincitrici della selezione prima dell'assunzione.

3. REQUISITI PARTICOLARI

Per la posizione di Operatore Qualificato apprendista sono richiesti inoltre:

- 3.1 Diploma di istruzione di scuola secondaria di secondo grado ad indirizzo elettrico
- 3.2 non avere contenziosi del lavoro in corso con CTM S.p.a. e/o non avere avuto in passato contenziosi con CTM S.p.a. passati in giudicato con esito favorevole per l'Azienda o prescritti
- 3.3 non essere incorsi, durante precedenti rapporti di lavoro con CTM S.p.a., in licenziamento per giusta causa o giustificato motivo
- 3.4 nel caso di rapporti di somministrazione, non essere incorsi in comportamenti suscettibili di sanzioni disciplinari che siano stati segnalati da CTM all'azienda di lavoro somministrato e abbiano comportato da parte dell'azienda espressione di non gradimento per futuri rapporti di lavoro
- 3.5 non avere maturato esperienza superiore a 18 mesi, anche frazionati, nelle attività del ruolo

Il possesso delle patenti non è un requisito necessario per partecipare alla selezione, tuttavia per la copertura del ruolo, a seconda dell'area aziendale di inserimento, sarà necessario il conseguimento della patente C entro 18 mesi dall'assunzione o delle patenti D ed E entro 36 mesi dall'assunzione. Se già possedute, le patenti indicate, saranno valutate nell'analisi curriculare (si veda il punto 5.3 del presente documento).

I candidati e le candidate appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 (orfani/e e vedovi/e di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli/e di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi/e italiani/e rimpatriati/e) dovranno dichiarare il possesso di tale requisito.

CTM potrà chiedere di comprovare i requisiti attraverso la presentazione della documentazione originale.

4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione (in allegato al presente avviso il fac-simile) deve essere presentata entro le ore 12.00 del 24/07/2023.

Per poter presentare la propria candidatura è necessario compilare con i propri dati anagrafici un form online sul sito www.selper.it e inserire i seguenti allegati: modulo domanda di partecipazione in un unico file contenente anche l'informativa privacy firmata per presa visione; copia del documento di identità e separatamente in unico file il curriculum vitae insieme alla copia delle patenti C e/o D ed E se possedute. Tutti i file dovranno essere esclusivamente in formato pdf.

La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

La procedura di candidatura (compreso il caricamento degli allegati) potrà considerarsi completata correttamente solo quando a video verrà visualizzato un codice numerico che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle comunicazioni relative alla selezione.

NB: non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

5. MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La società di selezione effettuerà:

- 5.1** **lo screening delle candidature** finalizzato a valutare il possesso dei requisiti generali e particolari richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alle prove di selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario delle prove, saranno visibili nel sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale, Bandi e avvisi di selezione attivi per i quali non è più possibile presentare la domanda di partecipazione* e contestualmente sul sito www.selper.it in homepage.

- 5.2** **Prima prova:** test tecnico su nozioni di base di elettrotecnica ed impianti elettrici.
Massimo 25 punti

I primi 20 candidati, oltre ai pari merito, che avranno ottenuto i punteggi più alti al test tecnico, saranno convocati alle prove di selezione successivamente descritte.

Seconda prova: dinamica di gruppo, test di personalità e colloquio individuale, volti a verificare il possesso delle competenze previste dal ruolo (orientamento al cliente, flessibilità, cooperatività, concretezza, stabilità emotiva, apertura al nuovo, accuratezza, iniziativa) e la motivazione al lavoro. Nel caso in cui il numero di candidati ammessi a partecipare a questa fase di valutazione sia tale da non permettere lo svolgimento di una dinamica di gruppo, quest'ultima non sarà somministrata. **Massimo 70 punti**

5.3 Analisi curriculare, consistente nella valutazione del possesso dei titoli riportati di seguito.

- Patenti C e/o D e/o E
- Attestati di corsi di formazione inerenti al ruolo (ad esempio corsi di formazione su rischi specifici legati alla sicurezza sul lavoro o competenze informatiche di base).

Per la corretta valutazione del curriculum è necessario che questo contenga indicazioni di dettaglio. **Massimo 5 punti.**

CTM S.p.a. si riserva di verificare, in qualunque momento, la veridicità delle dichiarazioni fornite.

Tutte le prove si terranno in lingua italiana.

6. GRADUATORIA

La procedura di selezione si concluderà con la costituzione di una graduatoria, in ordine decrescente di punteggio, formata da coloro che avranno sostenuto tutte le prove e che avranno maturato una valutazione finale di almeno 60 punti, calcolati sommando i punteggi delle singole prove. A parità di punteggio avranno la precedenza i candidati più anziani.

La graduatoria finale sarà approvata dal Direttore Generale CTM, sarà valida per tre anni decorrenti dalla data di pubblicazione e consultabile sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale, Bandi e avvisi di selezione attivi per i quali non è più possibile presentare la domanda di partecipazione* e contestualmente sul sito www.selper.it in homepage.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La partecipazione alla selezione e il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente per determinare il diritto di precedenza in caso di assunzione. Questa avverrà seguendo l'ordine di graduatoria, in funzione delle esigenze aziendali con contratto di apprendistato full-time o part-time della durata di 36 mesi.

I candidati e le candidate appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18 comma 2 (orfani/e e vedovi/e di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli/e di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi/e italiani/e rimpatriati/e), presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base alla loro posizione in graduatoria. Nel caso in cui ci sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle categorie protette sopra citate e CTM, in base al proprio fabbisogno, ritenga di soddisfarle attraverso l'assunzione di operatori qualificati, gli appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto agli altri, nei limiti imposti dalla legge.

I componenti e le componenti della graduatoria finale potranno essere assunti/e solo al mantenimento di tutti i requisiti richiesti, tra cui non aver compiuto trent'anni di età.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali e aziendali applicabili al personale di nuova assunzione, con riferimento al contratto di apprendistato e al profilo di Operatore Qualificato par. 140.

Il periodo di prova è stabilito in sei settimane di effettivo servizio, ai sensi del CCNL Autoferrotranvieri.

I nuovi assunti saranno inseriti in un programma di formazione finalizzato a sviluppare le competenze tecnico-specialistiche richieste dal ruolo, che si svolgerà nell'arco dei tre anni di apprendistato.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia alla proposta di assunzione viene escluso dalla graduatoria. Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta elettronica certificata, al recapito dichiarato dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso. Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dalla proposta. La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

Firmato Direttore Generale
Dott. Bruno USELI