

AVVISO DI SELEZIONE PER IT ANALYST - RIF. IT23

CTM S.p.A. ha avviato una selezione per l'individuazione di due IT Analyst da assegnare alla U.O. Sistemi Informativi da assumere con contratto Autoferrotranvieri e con le tipologie contrattuali part-time o full-time a tempo indeterminato o determinato.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

CTM S.p.a. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 2091256 o via mail a selezione@ctmcagliari.it.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale.

DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

L'IT Analyst risponde al Responsabile della Unità Organizzativa Sistemi Informativi dell'azienda. Nell'ambito dell'operatività di funzione e dei piani predefiniti, parteciperà prevalentemente alla realizzazione delle iniziative progettuali IT e alla gestione dell'esercizio dei sistemi aziendali assegnati, monitorando le performance, eseguendo le attività di manutenzione e aggiornamento previste e supportando gli utenti tramite attività di helpdesk.

REQUISITI GENERALI

I/Le candidati/e dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

- 1) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di un paese extracomunitario e valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
- 2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di

rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza

- 3) conoscenza della lingua italiana
- 4) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985)
- 5) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi
- 6) età non inferiore ai 18 anni
- 7) essere in possesso di tutti i requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione

La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto.

I requisiti indicati fino al punto 6) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 7) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva, cui saranno sottoposti/e esclusivamente i/le vincitori/vincitrici della selezione prima dell'assunzione.

REQUISITI PARTICOLARI ED ESPERIENZE RICHIESTE

Per la posizione di IT Analyst è richiesto, inoltre,

- il Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado ad indirizzo informatico
oppure
- la Laurea in Ingegneria Informatica, Ingegneria Elettronica, Laurea in Informatica, Matematica o Fisica

Il possesso di uno dei diplomi di laurea sopra indicati oltre ad essere un requisito di accesso alla selezione, consentirà l'acquisizione di ulteriore punteggio come previsto nel paragrafo "Modalità di selezione e criteri di valutazione" del presente avviso.

I candidati appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 (es. orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati) dovranno dichiarare il possesso di tale requisito.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione (in allegato al presente avviso il fac-simile) deve essere presentata esclusivamente via e-mail all'indirizzo ctmspa@legalmail.it entro le ore 23.59 del 26/02/2023.

I candidati dovranno riportare nell'oggetto dell'e-mail inviata per la candidatura "Rif. IT23" e dovranno allegare il modulo di domanda di partecipazione, copia del documento di identità, il curriculum vitae e l'informativa privacy firmata per presa visione. Tutti i file dovranno essere esclusivamente in formato pdf.

La mancata presentazione del modulo di domanda di partecipazione e degli altri documenti richiesti sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Ciascun candidato che avrà presentato la propria candidatura entro i termini sopra indicati riceverà all'indirizzo di posta elettronica indicato nel proprio modulo di domanda, un codice numerico personale che dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al candidato di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione negli elenchi parziali e finali.

NB: non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Una commissione di valutazione CTM appositamente nominata effettuerà:

1. lo **screening delle candidature** finalizzato a valutare il possesso dei requisiti generali e particolari richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alle successive fasi di selezione.
2. La **valutazione del curriculum** comporterà il riconoscimento di **massimo 10 punti**, che saranno assegnati in funzione della coerenza con il profilo ricercato. A tal fine il curriculum deve contenere indicazioni di dettaglio sulle informazioni descritte.

Saranno valutate in particolare

- il possesso della laurea, sia essa triennale o specialistica o magistrale, in uno degli indirizzi indicati nel paragrafo "Requisiti particolari ed esperienze richieste" del presente avviso
- specializzazioni, master e/o corsi di formazione specialistici attinenti alle competenze previste dal ruolo (es. lingua inglese, project management, sicurezza informatica etc.)
- esperienze di lavoro già maturate in ambito IT che saranno valutate riguardo alla durata, continuità, eventuali progetti gestiti e lontananza nel tempo, dimensione e complessità dell'azienda in cui il candidato ha maturato tali esperienze

I primi 20 candidati, oltre ai pari merito, che avranno ottenuto i punteggi più alti, saranno convocati alle prove di selezione successivamente descritte.

3. La **prima prova** consiste nella redazione di un elaborato progettuale finalizzata a valutare alcune conoscenze tecniche richieste per il ruolo, tra quelle di seguito elencate: ingegneria del software, networking, sistemi operativi e piattaforme cloud, normativa appalti e contratti, compliance sicurezza IT e privacy, gestione dei progetti. La prova

consentirà di valutare inoltre l'accuratezza e la concretezza dei candidati. **Massimo 20 punti.**

4. La **seconda prova** consiste nella somministrazione di un test di personalità e di una prova di gruppo che consentiranno di valutare le caratteristiche richieste (orientamento al cliente, flessibilità, cooperatività, concretezza, stabilità emotiva, apertura al nuovo, accuratezza, iniziativa). Nel caso in cui il numero di candidati ammessi a partecipare a questa fase di valutazione sia tale da non permettere lo svolgimento di una prova di gruppo, sarà somministrata una prova equivalente. **Massimo 40 punti.**

Saranno ammessi/e a partecipare al colloquio finale i/le 10 candidati/e che avranno ottenuto il miglior punteggio dato dalla sommatoria dei punteggi scaturiti dalle precedenti fasi di valutazione.

5. La **terza prova** consiste in un colloquio motivazionale e di approfondimento del profilo generale, delle conoscenze tecniche e della conoscenza della lingua inglese. **Massimo 30 punti**

La procedura di selezione si concluderà con la costituzione di una graduatoria di massimo dieci candidati/e formata da coloro che avranno sostenuto tutte le prove con la valutazione finale di almeno 60 punti. Tale valutazione sarà calcolata attraverso la somma dei punteggi maturati nelle diverse fasi di valutazione. La graduatoria riporterà le candidature in ordine decrescente di punteggio. In caso di parità di punteggio sarà preferito il/la candidato/a che avrà riportato il punteggio più alto nella valutazione della seconda prova.

La graduatoria avrà una validità di tre anni.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avverrà con contratto Autoferrotranvieri e prevedrà l'inquadramento al parametro 175 di Collaboratore di Ufficio o 193 di Specialista Amministrativo, a seconda dell'esperienza maturata.

L'assunzione prevede, inoltre, flessibilità oraria e, per assunzioni a tempo indeterminato, il riconoscimento di buoni pasto, l'accesso ai fondi di assistenza previdenziale e sanitaria complementari e sistema premiante.

La risorsa sarà inserita in un contesto operativo stimolante e in piena evoluzione, in cui riceverà formazione continua.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni.

I candidati appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18 comma 2 (es. orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati), presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base alla loro posizione in graduatoria. Nel caso in cui ci sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle categorie protette sopra citate e CTM in base al

proprio fabbisogno ritenga di soddisfarle attraverso l'assunzione di un IT Analyst, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto agli altri idonei, nei limiti imposti dalla legge.

Il periodo di prova è stabilito in sei mesi di effettivo servizio.