



SELEZIONE PER LA RICERCA DEL/DELLA RESPONSABILE MEZZI

CTM S.p.A. ha deciso di avviare una selezione pubblica per la copertura della posizione di Responsabile Mezzi. La selezione è stata affidata alla Società EXS Italia. La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (Legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione. CTM S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta scrivendo all'indirizzo di posta elettronica: exs.info@exsitalia.it oppure al numero al numero 06/54241229 (EXS Italia). Le comunicazioni relative agli esiti della selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale.

Descrizione della posizione

Il/La Responsabile Mezzi risponde al Direttore Manutenzione e nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, agisce con professionalità e seniority elevate, ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni che compongono la sua Unità.

In particolare, il/la Responsabile Mezzi avrà la responsabilità, tra le altre, delle seguenti attività:

- sovrintendere l'organizzazione, la gestione e l'operatività delle UU.OO. Deposito, Manutenzione Meccanica/Carrozzeria e Manutenzione Elettrica/Elettronica
- di concerto con Ingegneria di manutenzione e il Dirigente di Manutenzione, determina l'attività di manutenzione fissandone i tempi, le modalità, i programmi e gli obiettivi da raggiungere nell'anno, nel rispetto delle politiche gestionali e delle esigenze del servizio
- monitorare l'andamento degli obiettivi fissati nella programmazione
- sovrintendere e monitorare la corretta applicazione nelle proprie unità del sistema di gestione della sicurezza

- provvedere alla stesura del rapporto periodico sull'operato dell'officina e della rispondenza agli standard previsti in termini sia di sicurezza sia di qualità sia di efficienza delle lavorazioni effettuate
- in collaborazione col dirigente Manutenzione, Ingegneria della manutenzione e Magazzino, definire il piano annuale di gestione delle scorte
- sovrintendere alla gestione del personale e al coordinamento di tutti i lavori di manutenzione (periodiche e/o programmate, su guasto e straordinarie)
- partecipare alle attività di acquisizione del materiale rotabile e dei ricambi automobilistici, collaborare alla redazione del capitolato tecnico da porre a base delle procedure di acquisto
- verificare che vengano rispettati i programmi di manutenzione e di pulizia degli autobus svolti sia internamente sia con l'ausilio di terzi
- curare la manutenzione, installazione e funzionamento di tutti gli apparati di bordo dei veicoli in collaborazione con la funzione IT
- proporre l'introduzione di nuovi impianti ed attrezzature di officina
- sovrintendere ai rapporti con l'Ufficio della Motorizzazione Civile relativamente alle attività di pertinenza
- identificare e proporre alla funzione IT le esigenze di aggiornamento dei software e dei programmi gestionali, nonché le esigenze di aggiornamento o implementazione dei programmi di gestione e di aggiornamento o di formazione del personale preposto all'utilizzo degli applicativi
- sovrintendere il corretto utilizzo del sistema informativo aziendale SAP sia per la gestione della manutenzione sia per l'approvvigionamento dei materiali, proponendo miglioramenti dei processi

Completano il profilo:

- Orientamento al risultato e alla soluzione di problemi
- Orientamento al cliente
- Ottime capacità di analisi
- Ottime capacità di decisione
- Ottime capacità di gestione del gruppo
- Ottime doti comunicative e di integrazione
- Gestione dei conflitti / negoziazione
- Pensiero prospettico

Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- 1) possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
- 2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
- 3) conoscenza della lingua italiana
- 4) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985)
- 5) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi
- 6) diploma di Laurea in Ingegneria conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, o corrispondente al diploma di Laurea Magistrale conseguito secondo l'ordinamento in vigore o Laurea Triennale in Ingegneria o Diploma Tecnico. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente
- 7) esperienza professionale di almeno 3 anni, negli ultimi 5, nei processi manutentivi di mezzi filoviari/tranviari e/o autobus, con la copertura delle responsabilità e attività richiamate nella descrizione della posizione, in qualità di responsabile, in aziende di trasporto pubblico o grandi officine di riparazione
- 8) essere in possesso di tutti i requisiti fisici per l'idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione

I suddetti requisiti devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata del rapporto di lavoro. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto.

I requisiti indicati sino al punto 7) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione. I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione, di cui al punto 8) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva destinata esclusivamente al vincitore della presente selezione.

Modalità di presentazione della candidatura e di convocazione dei candidati

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno 19/2/2023. La domanda (si veda fac simile allegato A) e la relativa documentazione allegata dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite PEC Posta Elettronica Certificata esclusivamente all'indirizzo exsitalia@pec.exsitalia.it. (indicare nell'oggetto della e-mail: "posizione RM per CTM"). Non saranno ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione. Fa fede l'attestazione telematica di avvenuta consegna.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici e di essere in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti dal presente avviso e dovranno allegare anche copia di un documento di identità in corso di validità. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae e una lettera accompagnatoria che illustri le motivazioni della candidatura. I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di ammissibilità e di valutazione secondo quanto indicato dal presente avviso. La convocazione per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario delle medesime e l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, sarà inserita sul sito internet dell'ente. In ogni caso le convocazioni dei candidati saranno effettuate anche direttamente dalla società EXS Italia mediante l'utilizzo degli indirizzi di posta elettronica e numeri telefonici indicati nelle domande di partecipazione alla selezione. La domanda di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere redatti sotto forma di autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art 76 del DPR 445/2000.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione avverrà per screening curriculare (fase 1), test e intervista (fase 2), prova tecnica e colloquio finale (fase 3).

La società EXS Italia effettuerà:

Fase 1:

- analisi dei curricula e, solo per quelli ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca, si procederà con successivi colloqui telefonici di approfondimento, volti ad accertare la cultura tecnico-

professionale e le competenze possedute rispetto al profilo atteso (Technical DNA). In questa fase saranno attribuiti massimo 25 punti. Nell'attribuzione del punteggio si farà riferimento in particolare a:

- ✓ durata esperienza maturata nel ruolo di responsabile area manutenzione di azienda di trasporto pubblico o officina grandi riparazioni
- ✓ consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza su differenti tipologie manutentive (es. predittiva, ispettiva, programmata e a caduta), alla gestione di eventuali progetti e lontananza nel tempo
- ✓ dimensione azienda in cui il candidato svolge e ha svolto il ruolo di responsabile nell'area manutentiva di aziende di trasporto pubblico o officina di grandi riparazioni
- ✓ possesso della certificazione CICPND livello 3 (Certificazione del Personale addetto alla Manutenzione ai livelli 1, 2 e 3 secondo la UNI EN 15628)

Saranno ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca e potranno accedere alla successiva fase selettiva soltanto i candidati (massimo 15) che avranno conseguito il punteggio minimo di 17,5 nella fase di analisi del cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento.

Fase 2:

- analisi dei tratti di personalità (Personal DNA), che rileva risorse personali, tratti, valori e motivazione dei candidati e si svolgerà attraverso la somministrazione di un questionario online. In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti
- analisi delle competenze manageriali (Leadership DNA) volta ad identificare i comportamenti manageriali rispetto a dimensioni di strategia, organizzazione e competenze trasversali abilitanti e si svolgerà attraverso una videointervista. In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti

A valle della seconda fase, per ciascun candidato verrà calcolato il fitting aziendale, ossia l'aderenza del candidato rispetto alla profilazione ideale del ruolo ricercato in termini di Personal DNA e Leadership DNA. Rientreranno nella graduatoria finale i candidati che esprimeranno un fitting con il ruolo ricercato pari almeno al 75%, pari cioè a 37,5 punti.

A conclusione delle due fasi di selezione descritte verrà elaborata una short list composta dalle 5 candidature ritenute maggiormente aderenti rispetto alla profilazione ideale del ruolo ricercato che sarà data dalla somma dei punteggi ottenuti nelle due fasi: analisi cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento (Technical DNA), sommatoria dei voti acquisiti nel Personal DNA e Leadership DNA. A parità di punteggio si darà precedenza a candidature con maggiore esperienza maturata nell'ambito del Trasporto Pubblico Locale.

Fase 3:

Ai 5 candidati ritenuti maggiormente idonei rispetto alla profilazione ideale, verrà sottoposta una prova tecnica. La prova tecnica consiste in un Business Case, ispirato ad una reale situazione di CTM, che il candidato dovrà elaborare entro 3 giorni dalla ricezione e restituire ad EXS con le modalità indicate.

Infine, verrà chiesto a ciascun candidato di fornire almeno 3 nominativi per la raccolta delle referenze, secondo i tre cluster elencati:

- ex capi
- ex colleghi
- ex collaboratori

La short list delle 5 candidature, sarà presentata all'azienda. Per ciascun candidato verrà dunque presentata la documentazione attinente a:

- Technical DNA
- Personal DNA
- Leadership DNA
- Business Case
- Referenze

CTM, attraverso una apposita Commissione di valutazione che sarà nominata dal Direttore Generale provvederà ad incontrare i candidati presentati da EXS; in sede di incontro con la Commissione verrà discusso con ciascun candidato il business case presentato e verranno approfondite conoscenze, esperienze e motivazione. La Commissione avrà a disposizione max 25 punti da poter assegnare. A valle di questa ultima fase verrà stilata la graduatoria finale che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione.

Trattamento economico e normativo

L'incarico di Responsabile Mezzi è da intendersi a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL AUTOFERROTRANVIARI. È previsto l'inquadramento al parametro 230 o 250 di Capo o Responsabile Unità Organizzativa in funzione delle competenze possedute e dell'esperienza maturata e l'inserimento nella categoria Quadri. È prevista una retribuzione variabile incentivante stabilita dalla contrattazione di 2° livello e riconosciuta in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno (5% della RAL, e eventuale ulteriore percentuale, calcolata sempre sulla RAL, il cui valore sarà stabilito annualmente, ricorrendone le condizioni, dal CdA).

Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di CTM S.p.A. e ne viene data notizia anche sui siti www.exsitalia.it e www.linkedin.com.

Il candidato che supererà la selezione dovrà conseguire, prima dell'assunzione dell'incarico, l'idoneità fisica presso la struttura sanitaria designata da CTM S.p.A.; l'accertamento di inidoneità psico-fisica preclude la sottoscrizione del contratto di lavoro. Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dal ricevimento della stessa. Il candidato che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è riportata nell'all. B) al presente avviso di selezione.

Codice etico e di comportamento

CTM S.p.A. ha adottato il modello organizzativo previsto dal Dlgs n.231/2001, in appendice al quale è collocato un "Codice etico e di comportamento", pubblicato e consultabile sul proprio sito www.ctmcagliari.it, nella sezione "Società Trasparente". Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.