



SELEZIONE DEL DIRETTORE SERVIZIO TPL-GESTORE DEI TRASPORTI

CTM S.p.A. ha deciso di avviare una selezione pubblica per la copertura della posizione di Direttore Servizio TPL-Gestore dei Trasporti. La selezione è stata affidata alla Società EXS Italia. La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

CTM S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta scrivendo all'indirizzo di posta elettronica: exs.info@exsitalia.it oppure al numero al numero 06/54241229 (EXS Italia).

Le comunicazioni relative agli esiti della selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale.

Descrizione della posizione

Il Direttore Servizio TPL-Gestore dei trasporti risponde al Direttore Generale e nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, agisce con professionalità e seniority elevate, ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni che compongono la sua Direzione.

In particolare, il Direttore avrà la responsabilità, tra le altre, delle seguenti attività:

- Definire le linee guida per la pianificazione e progettazione dei servizi in coerenza con le strategie definite dal board
- Assicurare la programmazione, l'esecuzione e consuntivazione dei servizi, monitorarne l'attuazione, garantendo il massimo livello di efficienza, qualità e sicurezza anche mediante l'ottimizzazione degli strumenti informatici e delle risorse assegnate

- Identificare e promuovere, in accordo con le aree aziendali interessate, azioni volte al miglioramento delle performance dei servizi
- Dimensionare i fabbisogni di mezzi, personale e il servizio in accordo con le direzioni competenti
- Gestire i rapporti con gli Enti Pubblici per le tematiche legate all'Esercizio
- Partecipare al monitoraggio delle infrastrutture funzionali alla rete di trasporto pubblico
- Monitorare ed analizzare con le altre strutture preposte, gli indicatori di efficienza e qualità del servizio di trasporto identificando iniziative di miglioramento
- Gestire, in coordinamento con gli altri membri della Direzione aziendale e con i referenti aziendali, le problematiche connesse all'attività produttiva e alla gestione del personale, garantendo l'implementazione delle politiche aziendali e la corretta e puntuale comunicazione agli stakeholder esterni per gli adempimenti previsti da Contratto di servizio, legati alla pianificazione ed esecuzione del servizio
- Presidiare la gestione del personale di Esercizio, garantendo il rispetto delle normative e dei contratti collettivi applicati
- Assicurare un adeguato supporto tecnico durante gli incontri sindacali e nella definizione delle strategie/proposte alle OO.SS./RSA
- Sovrintendere al processo di stesura del budget della direzione monitorandone l'andamento in corso d'esercizio
- Curare la distribuzione in forma organizzata, tempestiva, controllata e documentata del materiale e delle disposizioni di esercizio
- Promuovere lo sviluppo tecnologico del trasporto pubblico in collaborazione con i Sistemi Informativi
- Assicurare il rispetto della normativa in ambito trasporto pubblico
- Garantire l'applicazione della normativa relativa alla figura del Mobility Manager

Completano il profilo

- Ottime capacità di gestione del gruppo
- Orientamento alla soluzione di problemi e al risultato
- Ottime doti comunicative e di integrazione
- Ottime capacità di decisione
- Ottime capacità di analisi
- Orientamento al cliente
- Gestione dei conflitti / negoziazione

- Pensiero prospettico

Requisiti generali e particolari ed esperienze richieste

1. possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria
2. godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza
3. conoscenza della lingua italiana
4. essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985)
5. non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi
6. diploma di Laurea in Ingegneria conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, o corrispondente al diploma di Laurea Magistrale conseguito secondo l'ordinamento in vigore. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente; abilitazione all'esercizio della relativa professione
7. esperienza maturata in ruolo apicale (quadro o dirigente) nella pianificazione e/o gestione dei servizi di trasporto pubblico di persone da almeno 5 anni negli ultimi 7, dalla data di pubblicazione del presente avviso
8. idoneità professionale per assumere il ruolo di gestore di trasporti di persone (art. 4 del regolamento UE 1071/2009 e artt. 4 e 8 del Decreto Dirigenziale MIT 25.11.2011). Il possesso di tale requisito non è necessario per l'accesso alla selezione ma è necessario per la copertura del ruolo e pertanto dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione
9. possesso di tutti i requisiti fisici per l'idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione previsti dalla vigente normativa

I requisiti da 1 a 7 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 9 saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva, cui sarà sottoposto esclusivamente il vincitore della presente selezione prima dell'assunzione.

Modalità di presentazione della candidatura e di convocazione dei candidati

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno 19/02/2023. La domanda (si veda fac simile allegato A) e la relativa documentazione allegata dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite PEC Posta Elettronica Certificata esclusivamente all'indirizzo exsitalia@pec.exsitalia.it (indicare nell'oggetto della e-mail: "posizione DSTPL per CTM"). Non saranno ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione. Fa fede l'attestazione telematica di avvenuta consegna.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici ed il possesso dei requisiti generali e particolari ed esperienze richieste e dovranno allegare anche copia di un documento di identità in corso di validità. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae e una lettera accompagnatoria che illustri le motivazioni della candidatura. I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di ammissibilità e di valutazione secondo quanto indicato dal presente avviso. La convocazione per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario delle medesime e l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, sarà inserita sul sito internet dell'ente. In ogni caso le convocazioni dei candidati saranno effettuate anche direttamente dalla società EXS Italia mediante l'utilizzo degli indirizzi di posta elettronica e numeri telefonici indicati nelle domande di partecipazione alla selezione. La domanda di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere redatti sotto forma di autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione avverrà per screening curriculare (fase 1), test e intervista (fase 2), colloquio finale (fase 3).

La società EXS Italia effettuerà:

Fase 1:

• l'analisi dei curricula e, solo per quelli ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca, procederà con successivi colloqui telefonici di approfondimento, volti ad accertare: la cultura tecnico-professionale e le competenze possedute rispetto al profilo atteso (Technical DNA); in questa fase saranno attribuiti massimo 35 punti. Nell'attribuzione del punteggio si farà riferimento in particolare a:

- ✓ durata esperienza maturata nel ruolo di Direttore Servizio Trasporto Pubblico di persone /altro ruolo apicale in area Esercizio di azienda di Trasporto Pubblico di persone
- ✓ consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza sulle diverse modalità di trasporto gestite (autobus, filobus, metro) e tecnologie applicate (es. ibrido, elettrico), alla gestione di eventuali progetti e alla sua lontananza nel tempo
- ✓ dimensione azienda in cui il candidato svolge o ha svolto il ruolo di Direttore Servizio Trasporto Pubblico di persone o altro ruolo apicale in area Esercizio
- ✓ Possesso dei requisiti previsti dal DPR 11.07.1980 n.753 e dal DM 7.8.2017 n.217 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per la figura di Direttore di Esercizio

Saranno ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca e potranno accedere alla successiva fase selettiva soltanto i candidati (massimo 15) che avranno conseguito il punteggio minimo di 24,5 nella fase di analisi del cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento.

Fase 2:

• l'analisi dei tratti di personalità (Personal DNA), che rileva risorse personali, tratti, valori e motivazione dei candidati e si svolgerà attraverso la somministrazione di un questionario online. In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti.

• l'analisi delle competenze manageriali (Leadership DNA) volta ad identificare i comportamenti manageriali rispetto a dimensioni di strategia, organizzazione e competenze trasversali abilitanti e si svolgerà attraverso una videointervista. In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti.

A valle di questa seconda fase, per ciascun candidato verrà calcolato il fitting aziendale, ossia l'aderenza del candidato rispetto alla profilazione ideale del ruolo ricercato in termini di Personal DNA e Leadership DNA. Rientreranno nella graduatoria finale i candidati che esprimeranno un fitting con il ruolo ricercato pari almeno al 75%, pari cioè a 37,5 punti.

A conclusione delle due fasi di selezione descritte verrà elaborata una short list composta dalle 5 candidature ritenute maggiormente aderenti rispetto alla profilazione ideale del ruolo ricercato che sarà data dalla somma dei punteggi ottenuti nelle due fasi: analisi cv e successivi colloqui telefonici di

approfondimento (Technical DNA), sommatoria dei voti acquisiti nel Personal DNA e Leadership DNA. A parità di punteggio si darà precedenza a candidature con maggiore esperienza maturata nell'ambito del Trasporto Pubblico Locale.

Verrà chiesto a ciascun candidato di fornire almeno 3 nominativi per la raccolta delle referenze, secondo i tre cluster elencati:

- ex capi
- ex colleghi
- ex collaboratori

Fase 3

La short list delle 5 candidature sarà presentata all'azienda. Per ciascun candidato verrà dunque presentata la documentazione attinente a:

- Technical DNA
- Personal DNA
- Leadership DNA
- Referenze

CTM, attraverso una apposita Commissione di valutazione, che sarà nominata dal Consiglio di Amministrazione, provvederà ad incontrare i candidati presentati da EXS; in sede di incontro con la Commissione verranno approfondite conoscenze, esperienze e motivazione. La Commissione avrà a disposizione max 15 punti da poter assegnare. A valle di questa ultima fase verrà stilata la graduatoria finale che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione.

Trattamento economico e normativo

L'incarico di Direttore Servizio TPL- Gestore dei Trasporti è da intendersi a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalla normativa vigente per i dirigenti delle imprese dei Servizi di Pubblica Utilità (CCNL CONF SERVIZI-FEDERMANAGER). Il trattamento retributivo lordo annuo sarà determinato in un range compreso tra il TMCG previsto dal CCNL di riferimento e il valore massimo di 90.000 euro lordi annui in considerazione delle caratteristiche possedute dal soggetto individuato e dell'inquadramento contrattuale di provenienza (Quadro o Dirigente). Sarà riconosciuta inoltre una retribuzione variabile incentivante, il cui valore sarà stabilito dal CdA in percentuale sulla retribuzione annua lorda attualmente pari al 12% e riconosciuta in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno.

Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di CTM S.p.A. e ne viene data notizia anche sui siti www.exsitalia.it e www.linkedin.com.

Il candidato che supererà la selezione, per poter essere assunto, dovrà dimostrare il possesso dell'idoneità professionale per assumere il ruolo di gestore di trasporti di persone (art. 4 del regolamento UE 1071/2009 e artt. 4 e 8 del Decreto Dirigenziale MIT 25.11.2011). In caso contrario si procederà con la proposta di assunzione nei confronti del candidato successivo.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dal ricevimento della stessa.

Il candidato che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è riportata nell'all. B) al presente avviso di selezione.

Codice etico e di comportamento

CTM S.p.A. ha adottato il modello organizzativo previsto dal Dlgs n.231/2001, in appendice al quale è collocato un "Codice etico e di comportamento", pubblicato e consultabile sul proprio sito www.ctmcagliari.it, nella sezione "Società Trasparente". Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d'ora al rispetto dei principi in esso contenuti.