



AVVISO DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN RESPONSABILE ASQ (Ambiente, Sicurezza e Qualità)

CTM S.p.A. ha deciso di avviare una selezione pubblica per la copertura della posizione di Responsabile ASQ. La selezione è stata affidata alla Società EXS Italia srl che per lo svolgimento delle prove si avvarrà di Wyser, società che all'interno del Gruppo di cui EXS fa parte (Gi Group) si occupa di ricerca e selezione di profili di Middle Management. La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione. CTM S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta scrivendo all'indirizzo di posta elettronica: exs.info@exsitalia.it oppure al numero al numero 06/54241229 (EXS Italia). Le comunicazioni relative agli esiti della selezione avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it al seguente link: "Società trasparente" "Selezione del personale" "Reclutamento del personale" "Selezioni e concorsi attivi" "Responsabile ASQ CTM S.p.A.".

Descrizione della posizione

Il responsabile ASQ risponde al Direttore Generale. Nell'ambito e nei limiti delle deleghe funzionali attribuitegli, agisce con professionalità e seniority elevate, ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni che compongono la sua Unità Organizzativa.

In particolare:

1. Assumerà l'incarico di RSPP che comporterà l'esecuzione degli interventi propri del servizio di prevenzione e protezione di cui all'art. 33 del D.Lgs 81/08 e ss.mm.ii
2. Nell'ambito delle sue attività si occuperà in particolare di:

Gestione e coordinamento del Sistema Qualità:

- Gestire procedure e adempimenti relativi al sistema Qualità
- Organizzare le riunioni di Riesame e le Verifiche Ispettive
- Analizzare non conformità di prodotto/processo e definire le azioni correttive
- Pianificare, organizzare, gestire le azioni per il miglioramento continuo della qualità
- Gestire le relazioni con Enti di Certificazione

Gestione e coordinamento del Sistema Ambientale:

- Analizzare la normativa del settore di riferimento
- Supportare i vertici aziendali nell'adozione di un sistema di gestione ambientale ISO 14001 e tenerlo aggiornato, nel rispetto della normativa di legge e dei protocolli previsti dal MOGC231 CTM
- Identificare e analizzare criticità aziendali in materia ambientale
- Valutare l'impatto del processo produttivo in materia ambientale, raccogliendo ed elaborando i dati relativi al monitoraggio ambientale (scarichi, rifiuti, emissioni, risorse energetiche, etc)
- Individuare obiettivi di miglioramento e soluzioni tecnologiche e organizzative funzionali agli adeguamenti prescritti ed eco-compatibili
- Programmare e supervisionare le attività di adempimento alle norme
- Predisporre la documentazione per autorizzazioni in materia ambientale
- Gestire le relazioni con Enti di Certificazione e Organi di controllo
- Assumere il ruolo di "responsabile Gestione Rifiuti", così come previsto dal MOGC231 CTM, secondo specifica procedura " Gestione Rifiuti", in uso in CTM

Gestione e coordinamento del Sistema Sicurezza:

- Progettare procedure e misure per la gestione della sicurezza nel rispetto della normativa di legge e dei protocolli previsti dal sistema di gestione 231 adottato dall'Azienda
- Supportare i vertici aziendali nell'adozione della certificazione UNI ISO 45001
- Assicurare, un adeguato controllo riguardo alla sicurezza e alla salute sui luoghi di lavoro
- Individuare obiettivi di miglioramento e soluzioni tecnologiche e organizzative funzionali agli adeguamenti prescritti ed eco-compatibili
- Controllare il rispetto delle normative e l'applicazione delle procedure/misure in materia di Sicurezza
- Preparare i piani di emergenza e verificare il loro funzionamento
- Individuare e risolvere non conformità
- Verificare e controllare, in collaborazione con il medico competente tutti i parametri chimico-fisici potenzialmente rischiosi per la salute dei lavoratori
- Gestire i rapporti con gli enti di controllo esterni e interni

Requisiti per l'ammissione alla selezione

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti:

- 1) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di

soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- 2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 3) conoscenza della lingua italiana;
- 4) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- 5) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- 6) essere in possesso del diploma di laurea magistrale in Ingegneria, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, o corrispondente al diploma di laurea magistrale conseguito secondo il nuovo ordinamento in vigore. In caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente;
- 7) iscrizione all'Ordine degli Ingegneri;
- 8) possesso dei requisiti e titoli prescritti dall'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, per lo svolgimento del ruolo di RSPP;
- 9) esperienza di almeno cinque anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, maturata nel ruolo di RSPP e esperienza di almeno due anni in materia di ambiente;
- 10) essere in possesso di tutti i requisiti fisici per l'idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti obbligatoriamente alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, mantenuti per tutto l'iter selettivo e successivamente durante l'intera durata dell'incarico. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione ed è causa di risoluzione del contratto. I requisiti indicati sino al punto 9) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione. I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione, di cui al punto 10) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva destinata esclusivamente al vincitore della presente selezione.

Modalità di presentazione della candidatura e di convocazione dei candidati

Gli interessati alla presente selezione dovranno far pervenire le candidature entro il giorno 9/08/2021. La domanda (si veda fac simile allegato A) e la relativa documentazione allegata dovranno essere inviate entro il suddetto termine tramite PEC Posta Elettronica Certificata esclusivamente all'indirizzo exsitalia@pec.exsitalia.it (indicare nell'oggetto della e-mail: "posizione ASQ per CTM"). Non saranno ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione. Fa fede l'attestazione telematica di avvenuta consegna. La domanda e il curriculum formativo e professionale devono essere redatti sotto forma di autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art 76 del DPR 445/2000.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare i propri dati anagrafici e di essere in possesso dei requisiti e dei titoli richiesti dal presente avviso e dovranno allegare anche copia di un documento di identità in corso di validità. Alla domanda dovrà inoltre essere allegato dettagliato curriculum vitae e una lettera accompagnatoria che illustri le motivazioni della candidatura. I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di ammissibilità e di valutazione secondo quanto indicato dal presente avviso. Le convocazioni dei candidati, per tutte le attività previste dall'iter selettivo, saranno effettuate direttamente dalla società EXS Italia mediante l'utilizzo degli indirizzi di posta elettronica e numeri telefonici indicati nelle domande di partecipazione alla selezione.

Modalità di selezione e criteri di valutazione

Per il percorso selettivo la società EXS si servirà di Wyser, società che all'interno del Gruppo di cui EXS fa parte (Gi Group) si occupa di ricerca e selezione di profili di Middle Management. Wyser per l'individuazione del candidato più idoneo, effettuerà:

fase 1:

- l'analisi dei curricula e, solo per quelli ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca, procederà con successivi colloqui telefonici di approfondimento, volti ad accertare: la cultura tecnico-professionale e le competenze possedute rispetto al profilo atteso.

In questa fase saranno attribuiti massimo 40 punti. Nell'attribuzione del punteggio si farà riferimento in particolare a:

- ✓ durata esperienza già maturata nel ruolo di Responsabile ASQ o nel ruolo di RSPP;
- ✓ durata esperienza già maturata in materia di ambiente e ruolo svolto;
- ✓ esperienza maturata in materia di sistemi di gestione della Qualità;

- ✓ consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza, a eventuali progetti gestiti e alla sua lontananza nel tempo;
- ✓ dimensione azienda in cui il candidato svolge o ha svolto il ruolo;
- ✓ possesso dei titoli e requisiti previsti dalla norma UNI 11720 per la figura di Manager ASQ
- ✓ eventuale esperienza maturata nel settore del TPL.

Saranno ritenuti attinenti rispetto alla posizione oggetto della ricerca e potranno accedere alla successiva fase selettiva soltanto i candidati (massimo 15 oltre agli ex aequo) che avranno conseguito il punteggio minimo di 28 nella fase di analisi del cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento.

fase 2:

- Colloqui individuali di selezione volti a valutare per ciascun candidato le caratteristiche personali, professionali, l'aderenza ai valori aziendali e la motivazione verso l'opportunità specifica.

In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti; potranno passare alla fase successiva soltanto i candidati (massimo 10 oltre agli ex aequo) che avranno conseguito il punteggio minimo di 17,5.

fase 3:

- Somministrazione del test Thomas HPTI - HIGH POTENTIAL TRAIT INDICATOR: test che permette di comprendere come le caratteristiche di personalità impattino su un determinato ruolo lavorativo e poter così sviluppare la leadership potenziale.

In questa fase è prevista l'attribuzione di massimo 25 punti.

A conclusione delle 3 fasi di selezione descritte, verrà elaborato il ranking delle 10 candidature andando a sommare i punteggi ottenuti nelle diverse fasi: analisi cv e successivi colloqui telefonici di approfondimento, colloqui individuali e test Thomas HPTI. Le prime 5 candidature in graduatoria comporranno la short list che verrà presentata a CTM e verrà chiesto a ciascun candidato di fornire almeno 3 nominativi per le referenze, secondo i 3 cluster indicati:

- ex capi
- ex colleghi
- ex collaboratori

A parità di punteggio si darà precedenza a candidature con maggiore esperienza maturata nell'ambito del Trasporto Pubblico Locale e ove questa esperienza fosse assente si darà precedenza al candidato che avrà ottenuto il miglior punteggio nella valutazione del curriculum.

fase 4:

La short list delle 5 candidature, sarà presentata all'azienda. Per ciascun candidato verrà dunque presentata la documentazione attinente a:

- Valutazione Tecnica
- Colloquio Individuale
- Thomas HPTI
- Referenze

CTM, attraverso una apposita Commissione di valutazione provvederà ad incontrare i candidati presentati da EXS; in sede di incontro con la Commissione verrà ripercorsa la storia professionale di ciascuno con approfondimenti su conoscenze, esperienze e motivazione. La Commissione avrà a disposizione max 10 punti da poter assegnare. A valle di questa ultima fase verrà stilata la graduatoria finale che verrà sottoposta al Consiglio di Amministrazione.

Trattamento economico e normativo

L'incarico di Responsabile ASQ è da intendersi a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalla CCNL AUTOFERROTRANVIARI. E' previsto l'inquadramento in area 1 al profilo di responsabile unità amm./tecnica complessa par. 250. Il trattamento retributivo lordo annuo, è fissato in relazione alle caratteristiche possedute dal soggetto individuato e comunque non potrà andare oltre i 60.000 euro lordi annui, comprensivi della retribuzione variabile incentivante prevista dalla contrattazione di 2° livello e riconosciuta in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati per ciascun anno (5% della RAL, e ulteriore percentuale, calcolata sempre sulla RAL, il cui valore sarà stabilito dal CdA annualmente).

Disposizioni finali

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale di CTM S.p.A. e ne viene data notizia anche sui siti www.exsitalia.it e www.linkedin.com.

Il candidato che supererà la selezione dovrà conseguire, prima dell'assunzione dell'incarico, l'idoneità fisica presso la struttura sanitaria designata da CTM S.p.A. l'accertamento di inidoneità psico-fisica preclude la sottoscrizione del contratto di lavoro. Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dal ricevimento della stessa. Il candidato che parteciperà alla presente selezione dichiara di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso e acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è riportata dell'all. B) al presente avviso di selezione.

Codice etico e di comportamento

CTM S.p.A. ha adottato il modello organizzativo previsto dal Dlgs n. 231/2001, in appendice al quale è collocato un “Codice etico e di comportamento”, pubblicato e consultabile sul proprio sito www.ctmcagliari.it, nella sezione “Amministrazione Trasparente”. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin d’ora al rispetto dei principi in esso contenuti.