**AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DI ADDETTI/E ALLA LINEA AEREA – RIF. ALA2021**

CTM S.p.A. seleziona candidati per la formazione di una graduatoria per la posizione di operaio/a Addetto/a alla Linea Aerea, con contratto Autoferrotranvieri e con le tipologie contrattuali part-time o full-time, a tempo indeterminato o determinato a seconda delle esigenze aziendali.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 13 aprile 2017 e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

CTM S.p.a. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 2091256 o via mail a selezione@ctmcagliari.it.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it cliccando su "Società trasparente", "Selezione del personale", "Reclutamento del personale - Selezioni in corso".

**REQUISITI GENERALI**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

1) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2) godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
3) conoscenza della lingua italiana;

4) essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
5) non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
6) età non inferiore ai 18 anni;
7) essere in possesso di tutti i requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

I requisiti indicati fino al punto 6) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 7) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva, cui saranno sottoposti esclusivamente i vincitori della presente selezione prima dell'assunzione.

**REQUISITI PARTICOLARI ED ESPERIENZE RICHIESTE**

Per la posizione di Addetto/a alla Linea Aerea sono richiesti, inoltre:

- Diploma di scuola superiore di secondo grado ad indirizzo elettrotecnico o equipollente
- Esperienza di almeno sei mesi negli ultimi 5 anni dalla data di pubblicazione del presente avviso, nella realizzazione e nella manutenzione di linee elettriche aeree, ad esempio di alimentazione di tram e/o filobus e/o treni e/o affini e comunque in attività tipiche del ruolo di seguito descritte e/o in attività ad esse affini:
    - manutenzione dei bifilari o di altre tipologie di linee aeree e/o delle cabine di alimentazione
    - lavorazioni in quota con la eventuale guida e l'utilizzo di un mezzo d'opera attrezzato per gli interventi specifici
    - nuove realizzazioni di linee aeree e attività di pronto intervento sull'infrastruttura aerea e relativi impianti elettrici
    - lavorazioni da banco (preparazione e manutenzione) di pezzi speciali elettromeccanici (ad esempio scambi elettrici e interruttori extrarapidi) e di tutti gli accessori
- Patente di guida di categoria C, il cui possesso è necessario per la corretta copertura del ruolo, non è requisito necessario di accesso alla selezione ma deve essere posseduta all'atto dell'assunzione.

**MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione (in allegato al presente avviso il fac-simile) deve essere presentata esclusivamente via e-mail all'indirizzo ctmspa@legalmail.it entro le ore 12.00 del 15/04/2021.

I candidati dovranno riportare nell'oggetto dell'e-mail inviata per la candidatura "Rif. ALA2021", e dovranno allegare il modulo di domanda di partecipazione in un unico file contenente anche il documento di identità e il curriculum vitae. Tutti i file dovranno essere esclusivamente in formato pdf.

La mancata presentazione del modulo di domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Ciascun candidato che avrà presentato la propria candidatura entro i termini sopra indicati, riceverà all'indirizzo e-mail indicato nel proprio modulo di domanda, un codice numerico personale che dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al candidato di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione nelle graduatorie parziali e finali.

NB: non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

**MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La selezione avverrà per screening curriculare, test e colloqui.

Una commissione di valutazione interna CTM appositamente nominata effettuerà:

- la **valutazione delle esperienze professionali e formative** nelle specifiche attività descritte oggetto del profilo professionale da selezionare (negli ultimi 5 anni). Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **Massimo 15 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza delle esperienze e della coerenza con il profilo ricercato. Il punteggio minimo richiesto per poter accedere alle altre prove è 10.
  Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra il curriculum del candidato e il profilo professionale descritto dalle attività tipiche del ruolo, in particolare sarà verificato il grado di sovrapposizione tra il profilo di competenze (esperienze e conoscenze) dichiarato e quello atteso per lo specifico ruolo specialistico.
  A tal fine il curriculum deve contenere indicazioni di dettaglio circa le esperienze lavorative pregresse.
  A titolo indicativo per ogni curriculum si esaminerà:
  - la consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza e alla sua lontananza nel tempo;
  - il grado di specializzazione con cui è stato svolto (ruolo specialistico assorbente e quindi solidità, approfondimento e prevalenza dello specifico contenuto mansionale)

oppure se l'esperienza è maturata in una/un posizione/ruolo aziendale polivalente e quindi in compresenza di altri compiti professionali agiti;
  - il contesto organizzativo in cui sono maturate le esperienze;
  - la qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo e il possesso di titoli specifici (ad esempio: corsi di formazione per operatori elettrici conformi a quanto disposto dalla norma CEI 11-27 per PES, PAV; corsi di formazione sui lavori in quota e sull'utilizzo di piattaforme mobili elevabili; possesso della patente C in corso di validità).

I primi 20 candidati, oltre agli ex aequo, che avranno ottenuto i punteggi più alti, saranno convocati alle prove di selezione successivamente descritte.

- **Prima prova**: somministrazione di un test a risposta multipla sulle conoscenze tecniche necessarie alla copertura del ruolo: schemi elettrici ed elettronici; impianti elettrici industriali; impianti cabine elettriche; sistemi elettromeccanici; sicurezza sul lavoro con particolare riferimento al rischio elettrico. **Massimo 15 punti.**
- **Seconda prova**: somministrazione di un test di personalità, di una prova di gruppo e di un colloquio nel corso dei quali saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste (orientamento al cliente, flessibilità, cooperatività, concretezza, stabilità emotiva, apertura al nuovo, accuratezza, iniziativa). Il colloquio consentirà di approfondire gli aspetti rilevati nel test di personalità e nella prova di gruppo. **Massimo 50 punti**

Sarà redatto un elenco dei candidati sulla base delle valutazioni espresse in merito al curriculum e ai risultati delle prove sostenute, che permetteranno di produrre un elenco organizzato in base al punteggio. Sulla base di questo i primi dieci candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 40, saranno ammessi alla terza prova.

- **Terza prova**: un colloquio motivazionale e di approfondimento delle conoscenze tecniche. **Massimo 20 punti.**

La procedura di selezione si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno individuati in coloro che, conseguita una valutazione finale di almeno 60 punti, avranno riportato il miglior punteggio, dato dalla sommatoria dei punteggi scaturiti dalla valutazione del curriculum e delle prove sostenute.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato che avrà riportato il punteggio più alto nella valutazione della seconda prova.

**ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'assunzione avverrà con contratto Autoferrotranvieri e prevedrà l'inquadramento al parametro 140 di operatore qualificato 1.

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni. Il candidato che, per varie ragioni non potrà accettare l'offerta di lavoro, avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scivolando all'ultimo posto. La seconda rinuncia determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il periodo di prova è stabilito in sei mesi di effettivo servizio.

La graduatoria avrà una validità di tre anni dalla data di pubblicazione.

**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – selezioni di personale**

Desideriamo informarLa che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, che stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, CTM S.p.a. è tenuta a fornirLe le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali. I dati, secondo i principi di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

**TITOLARE:** Il Titolare del trattamento è CTM S.p.a. con sede in Cagliari, viale Trieste 159/3. In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali: indirizzo PEC/E-mail: ctmspa@legalmail.it, telefono 070 20911, fax 070 2091 222.

**CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI:** la Società CTM S.p.a. ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD) che è possibile contattare al seguente indirizzo: rpd@ctmcagliari.it

**FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

I Suoi dati saranno oggetto di trattamento, esclusivamente per finalità determinate, esplicite e legittime, e successivamente trattati in modo che non sia incompatibile con tali finalità. In particolare, il CTM S.p.a. tratterà i suoi dati personali per le seguenti finalità: gestione ed esecuzione della procedura selettiva a cui richiede di partecipare; gestione amministrativa, conservazione e archiviazione della pratica relativa alla procedura selettiva.

Il trattamento dei Suoi dati per le finalità sopra dichiarate è necessario all'esecuzione delle attività di selezione, quale misura precontrattuale, e per adempiere agli obblighi legali cui è soggetto il titolare del trattamento.

**DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI**

I dati potranno essere raccolti ed elaborati, esclusivamente per la finalità sopra specificata, dalla eventuale società di selezione affidataria del servizio in qualità di Responsabile del trattamento dei dati personali. L'identità di altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento. Potranno venire a conoscenza dei dati personali i dipendenti e i collaboratori del Titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità specificate. Tali soggetti agiranno in qualità di Responsabili o Persona autorizzata al trattamento.

Il codice identificativo che le sarà assegnato all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sarà diffuso tramite il sito internet istituzionale del Titolare del trattamento ed eventualmente del sito internet della società di selezione a cui potrà essere eventualmente affidato il servizio di selezione.

**MODALITA' DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE**

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale di CTM S.p.a. appositamente autorizzato e da parte del personale operante presso la eventuale società di selezione affidataria del servizio di selezione, da essa appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento delle finalità di trattamento indicate. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente la durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate e, comunque, non oltre 10 anni dalla definizione degli esiti.

**NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.**

La comunicazione dei dati personali per le finalità sopra dichiarate ha natura facoltativa ma necessaria al fine di valutare la candidatura e procedere con la selezione dei candidati, nonché per adempiere agli obblighi precontrattuali e legali.

CTM S.p.a. rende noto che l'eventuale mancata e/o errata comunicazione di una delle informazioni necessarie, potrebbero determinare: l'impossibilità di garantire la congruità del trattamento stesso per le finalità sopra indicate.

Sarà Sua cura comunicare al Titolare del trattamento l'eventuale variazione dei dati sottoposti a trattamento, al fine di garantire una corretta gestione del rapporto precontrattuale, fatto comunque salvo il diritto di rettifica.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO**

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, il diritto di accesso (art. 15 RGPD), il diritto di rettifica (art. 16 RGPD), il diritto alla cancellazione (art. 17 RGPD), il diritto di limitazione di trattamento (art. 18 RGPD), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 RGPD) e il diritto di opposizione (art. 21 RGPD) con le modalità indicate negli stessi articoli, cui espressamente si rinvia.

Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione e comunicazione in merito ai propri dati, l´Interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

**TRASFERIMENTO DATI ALL'ESTERO**

I dati non vengono trasferiti a paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

**PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO**

I Suoi dati personali non sono soggetti ad alcun processo decisionale interamente automatizzato.

**DIRITTO DI RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO**

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.