

CTM ricorre ai processi di selezione con l'obiettivo di assicurare la copertura dei ruoli aziendali.

I principi che guidano il processo sono:

- imparzialità e pari opportunità
- trasparenza
- riservatezza
- pubblicità

Per svolgere le selezioni nella loro interezza o per l'esecuzione di singole parti di processo, CTM può avvalersi di società specializzate in ricerca e selezione del personale, debitamente qualificate.

Le fasi del processo di selezione in CTM sono quattro:

AVVISO DI SELEZIONE — 01

Pubblicato su apposita sezione del Portale Trasparenza dell'Azienda ed eventualmente, su altri canali ritenuti idonei (es. quotidiani locali, siti internet specializzati etc.), indica requisiti, modalità di partecipazione e termini di presentazione delle candidature.

02 — SCREENING DELLE CANDIDATURE

Ha la finalità di individuare i candidati e le candidate in possesso dei requisiti indicati nell'avviso di selezione e invitarli alle prove di selezione

PROVE DI SELEZIONE — 03

Di diverso tipo a seconda del profilo professionale ricercato, a titolo indicativo ma non esaustivo sono test tecnici, test psicometrici, colloqui individuali, prove di gruppo

04 — GRADUATORIA

Derivante dalle valutazioni assegnate ai candidati e alle candidate in ciascuna prova, è ordinata per punteggio, con evidenza dei candidati e delle candidate ritenuti/e idonei/e.

Le selezioni non hanno natura di concorso pubblico e non danno luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di CTM. Sono condotte da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione e sono scelti fra i dipendenti dell'Azienda, docenti e soggetti estranei all'Azienda, che non siano componenti dell'organo di amministrazione della società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.