

LA SELEZIONE DEL PERSONALE IN CTM

CTM ricorre ai processi di selezione con l'obiettivo di assicurare la copertura dei ruoli aziendali. Le selezioni attuate sono finalizzate all'individuazione delle risorse umane in possesso dei requisiti, delle conoscenze e competenze richieste per la posizione organizzativa oggetto di selezione.

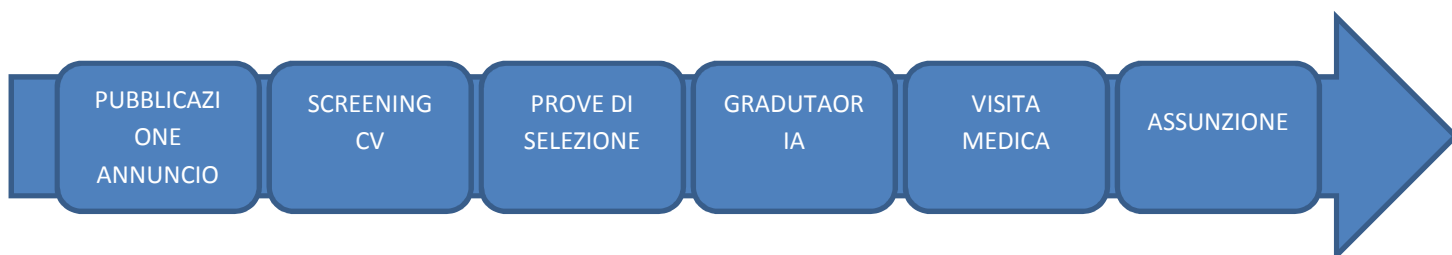
I principi che guidano il processo sono:

- Imparzialità e pari opportunità
- trasparenza
- riservatezza
- pubblicità

La responsabilità del processo è in capo al Settore Personale e Organizzazione, Unità Organizzativa Organizzazione e Sviluppo.

Le selezioni, che non hanno natura di concorso pubblico e non danno luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di CTM, sono condotte da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione e sono scelti fra i dipendenti dell'Azienda, tra docenti e soggetti estranei all'Azienda, che non siano componenti dell'organo di amministrazione della società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Per svolgere le selezioni nella loro interezza o per l'esecuzione di singole parti di processo, CTM può avvalersi di società specializzate in ricerca e selezione del personale, debitamente qualificate.



Le selezioni prendono avvio con la pubblicazione di un annuncio di selezione su apposita sezione internet del sito dell'Azienda ed eventualmente, anche su altri strumenti di informazione ritenuti idonei (es. quotidiani locali, siti internet specializzati, radio ecc.). Nell'annuncio sono indicati i requisiti e le modalità di partecipazione, oltre ai termini di presentazione delle candidature.

La fase successiva consiste nello screening dei CV, con la finalità di individuare i candidati in possesso dei requisiti indicati nell'annuncio e invitarli alle prove di selezione.

Le prove potranno essere di diverso tipo a seconda del profilo professionale ricercato ed in particolare, a titolo indicativo ma non esaustivo: colloqui individuali tecnici e/o motivazionali, colloqui di gruppo, valutazione del potenziale, quali l'assessment.

I punteggi assegnati ai candidati a seguito di ciascuna prova, concorreranno alla formazione di una graduatoria di merito ordinata per punteggio, con evidenza dei nominativi dei candidati ritenuti idonei.

I candidati idonei all'assunzione che abbiano accettato la proposta di CTM ad essere assunti, saranno inviati a visita medica pre-assuntiva per la verifica del possesso dei requisiti psico/fisici necessari a ricoprire il ruolo. Ricevuto parere medico positivo, l'Azienda procederà con tutti gli atti necessari alla formalizzazione dell'assunzione.